

SECȚIUNEA A
RESPONSABILITĂȚI

Stadiul conformării cu prevederile Codului de Governanță Corporativă al BVB	Conformare DA / NU	Explicații
A.1. Toate societățile trebuie să aibă un regulament intern al Consiliului care include termenii de referință / responsabilitățile Consiliului și funcțiile cheie de conducere ale societății, și care aplică, printre altele, Principiile generale din această Secțiune.	DA	
A.2. Prevederi pentru gestionarea conflictelor de interese trebuie incluse în regulamentul Consiliului.	NU	Nu au fost prevăzute în regulamentul consiliului clauze care să reglementeze conflictul de interese ale membrilor deoarece până în prezent nu au fost sesizate de către părți interesate situații de conflict de interese concurențiale, comerciale, profesionale și personale între membrii Consiliului de Supraveghere și societate.
A.3. Consiliul de Administrație trebuie să fie format din cel puțin cinci membri.	NU	Directoratul este format din 3 membri. Consiliul de Supraveghere al societății este format din 3 membri.
A.4. Majoritatea membrilor Consiliului de Administrație trebuie să nu aibă funcție executivă. Cel puțin un membru al Consiliului de Administrație sau al Consiliului de Supraveghere trebuie să fie independent în cazul societăților din Categoria Standard. Fiecare membru independent al Consiliului de Administrație trebuie să depună o declarație la momentul nominalizării sale în vederea alegerii sau realegerii, precum și atunci când survine orice schimbare a statutului său, indicând elementele în baza cărora se considera că este independent din punct de vedere al caracterului și judecății sale.	NU	Ves SA face parte din Grupul de companii Chimica, în relație cu care sunt întreprinderi legate potrivit legii. Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere ai Ves SA sunt fiecare membri ai Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere în companiile din grupul de companii Chimica.

<p>A.5. Alte angajamente și obligații profesionale relativ permanente ale unui membru al Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în Consiliul unor societăți și instituții non-profit, trebuie dezvăluite acționarilor și investitorilor potențiali înainte de nominalizare și în cursul mandatului său.</p>	<p>DA</p>	<p>Nu exista obligatii sau angajamente profesionale ale vreunui membru al Consiliului in societati si institutii non-profit.</p>
<p>A.6. Orice membru al Consiliului trebuie să prezinte Consiliului informații privind orice raport cu un acționar care deține direct sau indirect acțiuni reprezentând peste 5% din toate drepturile de vot.</p>	<p>DA</p>	<p>Prevedere cuprinsa in contractele de management incheiate de catre societate cu membrii Directoratului.</p>
<p>A.7. Societatea trebuie să desemneze un secretar al Consiliului responsabil de sprijinirea activității Consiliului.</p>	<p>DA</p>	
<p>A.8. Declarația privind governanța corporativă va informa dacă a avut loc o evaluare a Consiliului sub conducerea Președintelui sau a comitetului de nominalizare și, în caz afirmativ, va rezuma măsurile cheie și schimbările rezultate în urma acesteia. Societatea trebuie să aibă o politică / ghid privind evaluarea Consiliului cuprinzând scopul, criteriile și frecvența procesului de evaluare.</p>	<p>DA</p>	<p>Masurile adoptate la inceputul acestui an au vizat: Continuarea procesului de reorganizare a activitatii pe divizii definite in functie de categoriile de produse, pietee, competitie, sinergii si definirea modului de organizare si functionare a fiecarei divizii. Sunt in curs de actualizare si imbunatatire regulamentele interne de functionare ale organismelor de conducere – directorat si consiliu de supraveghere</p>
<p>A.9. Declarația privind governanța corporativă trebuie să conțină informații privind numărul de întâlniri ale Consiliului și comitetelor în cursul ultimului an, participarea administratorilor (<i>în persoană</i> și <i>în absență</i>) și un raport al Consiliului și comitetelor cu privire la activitățile acestora.</p>	<p>DA</p>	<p>Consiliu de supraveghere a respectat aceasta cerinta, avand intalniri lunare; comitetele consultative se intalnesc periodic si intocmesc rapoarte in functie de necesitate.</p>

<p>A.10. Declarația privind governanța corporativă trebuie să cuprindă informații referitoare la numărul exact de membri independenți din Consiliul de Administrație.</p>	<p>NU</p>	<p>Ves SA face parte din Grupul de companii Chimica, în relație cu care sunt întreprinderi legate potrivit legii. Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere ai Ves SA sunt fiecare membri ai Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere în companiile din grupul de companii Chimica.</p>
<p>A.11. Consiliul societăților din Categoria Premium trebuie să înființeze un comitet de nominalizare format din membri neexecutivi, care va conduce procedura nominalizărilor de noi membri în Consiliu și va face recomandări Consiliului. Majoritatea membrilor comitetului de nominalizare trebuie să fie independentă.</p>	<p>NU</p>	<p>Nu facem parte din categoria Premium</p>

SECȚIUNEA B

SISTEMUL DE GESTIUNE A RISCULUI ȘI CONTROL INTERN

Stadiul conformării cu prevederile Codului de Governanță Corporativă al BVB	Conformare DA / NU	Explicații
<p>B.1 Consiliul trebuie să înființeze un comitet de audit în care cel puțin un membru trebuie să fie administrator neexecutiv independent. Majoritatea membrilor, incluzând președintele, trebuie să fi dovedit ca au calificare adecvată relevantă pentru funcțiile și responsabilitățile comitetului. Cel puțin un membru al comitetului de audit trebuie să aibă experiență de audit sau contabilitate dovedită și corespunzătoare.</p>	DA	<p>În cadrul Consiliului de Supraveghere sunt cel puțin 2 membri cu competențe financiare relevante, care sunt membri neexecutivi.</p> <p>În cadrul Directoratului există un membru cu experiență relevantă în contabilitate și audit.</p>
<p>B.2. Președintele comitetului de audit trebuie să fie un membru neexecutiv independent.</p>	NU	<p>Ves SA face parte din Grupul de companii Chimica, în relație cu care sunt întreprinderi legate potrivit legii.</p> <p>Membrii Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere ai Ves SA sunt fiecare membri ai Directoratului și ai Consiliului de Supraveghere în companiile din grupul de companii Chimica.</p>
<p>B.3. În cadrul responsabilităților sale, comitetul de audit trebuie să efectueze o evaluare anuală a Sistemului de control intern.</p>	DA	<p>Comitetul de audit a făcut evaluări ale sistemului de control intern, atât periodice, cât și la nevoie, făcând recomandări de îmbunătățire a acestuia</p>
<p>B.4. Evaluarea trebuie să aibă în vedere eficacitatea și cuprinderea funcției de audit intern, gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului și de control intern prezentate către comitetul de audit al Consiliului, promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.</p>	NU	<p>Gradul de adecvare al rapoartelor de gestiune a riscului și de control va fi crescut semnificativ odată cu actualizarea sistemelor informatice și de gestiune SAP; se va evalua și crește promptitudinea și eficacitatea cu care conducerea executivă soluționează deficiențele sau slăbiciunile identificate în urma controlului intern și prezentarea de rapoarte relevante în atenția Consiliului.</p>

<p>B.5. Comitetul de audit trebuie să evalueze conflictele de interese în legătură cu tranzacțiile societății și ale filialelor acesteia cu părțile afiliate.</p>	<p>DA</p>	<p>Tranzacțiile societății cu părțile afiliate sunt analizate în cadrul procesului de întocmire a dosarului preturilor de transfer și prin politicile la nivel de Grup privind tranzacțiile cu afiliați</p>
<p>B.6. Comitetul de audit trebuie să evalueze eficiența sistemului de control intern și a sistemului de gestiune a riscului.</p>	<p>NU</p>	<p>Nu s-au alocat resurse pe activitatea acestui comitet. În etapa de supraviețuire a companiei am considerat mai importante alte activități.</p>
<p>B.7. Comitetul de audit trebuie să monitorizeze aplicarea standardelor legale și a standardelor de audit intern general acceptate. Comitetul de audit trebuie să primească și să evalueze rapoartele echipei de audit intern.</p>	<p>NU</p>	<p>Nu s-au alocat resurse pe activitatea acestui comitet. În etapa de supraviețuire a companiei am considerat mai importante alte activități.</p>
<p>B.8. Ori de câte ori Codul menționează rapoarte sau analize inițiate de Comitetul de Audit, acestea trebuie urmate de raportări periodice (cel puțin anual) sau ad-hoc care trebuie înaintate ulterior Consiliului.</p>	<p>DA</p>	
<p>B.9. Niciunui acționar nu i se poate acorda tratament preferențial față de alți acționari în legătură cu tranzacții și acorduri încheiate de societate cu acționari și afiliații acestora.</p>	<p>DA</p>	
<p>B.10. Consiliul trebuie să adopte o politică prin care să se asigure că orice tranzacție a societății cu oricare dintre societățile cu care are relații strânse a cărei valoare este egală cu sau mai mare de 5% din activele nete ale societății (conform ultimului raport financiar) este aprobată de Consiliu în urma unei opinii obligatorii a comitetului de audit.</p>	<p>DA</p>	
<p>B.11. Auditurile interne trebuie efectuate de către o divizie separată structural (departamentul de audit intern) din cadrul societății sau prin angajarea unei entități terțe independente.</p>	<p>NU</p>	<p>În această etapă compania nu a alocat resurse pentru o echipă de audit intern.</p>

<p>B.12. În scopul asigurării îndeplinirii funcțiilor principale ale departamentului de audit intern, acesta trebuie să raporteze din punct de vedere functional către Consiliu prin intermediul comitetului de audit. În scopuri administrative și în cadrul obligațiilor conducerii de a monitoriza și reduce riscurile, acesta trebuie să raporteze direct directorului general.</p>	<p>NU</p>	<p>În aceasta etapa compania nu a alocat resurse pentru o echipa de audit intern .</p>
--	-----------	--

SECȚIUNEA C
JUSTA RECOMPENSĂ ȘI MOTIVARE

Stadiul conformării cu prevederile Codului de Governanță Corporativă al BVB	Conformare DA / NU	Explicații
C.1. Societatea trebuie să publice pe pagina sa de internet politica de remunerare și să includă în raportul anual o declarație privind implementarea politicii de remunerare în cursul perioadei anuale care face obiectul analizei.	NU	Strategia de Resurse umane este în curs de elaborare.

SECȚIUNEA D

ADĂUGÂND VALOARE PRIN RELAȚIILE CU INVESTITORII

Stadiul conformării cu prevederile Codului de Governanță Corporativă al BVB	Conformare DA / NU	Explicații
<p>D.1. Societatea trebuie să organizeze un serviciu de Relații cu Investitorii – indicându-se publicului larg persoana / persoanele responsabile sau unitatea organizatorică. În afară de informațiile impuse de prevederile legale, societatea trebuie să includă pe pagina sa de internet o secțiune dedicată Relațiilor cu Investitorii, în limbile română și engleză, cu toate informațiile relevante de interes pentru investitori, inclusiv:</p> <p>D.1.1. Principalele reglementări corporative: actul constitutiv, procedurile privind adunările generale ale acționarilor;</p> <p>D.1.2. CV-urile profesionale ale membrilor organelor de conducere ale societății, alte angajamente profesionale ale membrilor Consiliului, inclusiv poziții executive și neexecutive în consilii de administrație din societăți sau din instituții non-profit;</p> <p>D.1.3. Rapoartele curente și rapoartele periodice (trimestriale, semestriale și anuale) – cel puțin cele prevăzute la punctul D.8 – inclusiv rapoartele curente cu informații detaliate referitoare la neconformitatea cu prezentul Cod;</p> <p>D.1.4. Informații referitoare la adunările generale ale acționarilor: ordinea de zi și materialele informative; procedura de alegere a membrilor Consiliului; argumentele care susțin propunerile de candidați pentru alegerea în Consiliu, împreună cu CV-urile profesionale ale acestora; întrebările acționarilor cu privire la punctele de pe ordinea de zi și răspunsurile societății, inclusiv hotărârile adoptate;</p> <p>D.1.5. Informații privind evenimentele corporative, cum ar fi plata dividendelor și a altor distribuiri către acționari, sau alte evenimente care conduc la dobândirea sau limitarea drepturilor unui acționar, inclusiv termenele limită și principiile aplicate acestor operațiuni. Informațiile respective vor fi publicate într-un termen care să le permită investitorilor să adopte decizii de investiții;</p> <p>D.1.6. Numele și datele de contact ale unei persoane care va putea să furnizeze, la cerere, informații relevante;</p> <p>D.1.7. Prezentările societății (de ex., prezentările pentru investitori, prezentările privind rezultatele trimestriale etc.), situațiile financiare (trimestriale, semestriale, anuale), rapoartele de audit și rapoartele anuale.</p>	DA	

<p>D.2. Societatea va avea o politică privind distribuția anuală de dividend sau alte beneficii către acționari. Principiile politicii anuale de distribuție către acționari va fi publicată pe pagina de internet a societății.</p>	<p>DA</p>	<p>Planurile au in vedere distribuirea de dividend si formularea unei astfel de politici, imediat ce compania va fi redresata din punct de vedere financiar.</p>
<p>D.3. Societatea va adopta o politică în legătură cu previziunile, fie că acestea sunt făcute publice sau nu. Politica privind previziunile va fi publicată pe pagina de internet a societății.</p>	<p>DA</p>	
<p>D.4. Regulile adunărilor generale ale acționarilor nu trebuie să limiteze participarea acționarilor la Adunările generale și exercitarea drepturilor acestora. Modificările regulilor vor intra în vigoare,cel mai devreme, începând cu următoarea adunare a acționarilor.</p>	<p>DA</p>	
<p>D.5. Auditorii externi vor fi prezenți la adunarea general a acționarilor atunci când rapoartele lor sunt prezentate în cadrul acestor adunări.</p>	<p>DA</p>	
<p>D.6. Consiliul va prezenta adunării generale anuale a acționarilor o scurtă apreciere asupra sistemelor de control intern și de gestiune a riscurilor semnificative, precum și opinii asupra unor chestiuni supuse deciziei adunării generale.</p>	<p>DA</p>	
<p>D.7. Orice specialist, consultant, expert sau analist financiar poate participa la adunarea acționarilor în baza unei invitații prealabile din partea Consiliului. Jurnaliștii acreditați pot, de asemenea, să participe la adunarea generală a acționarilor, cu excepția cazului în care Președintele Consiliului hotărăște în alt sens.</p>	<p>DA</p>	
<p>D.8. Rapoartele financiare trimestriale și semestriale vor include informații atât în limba română, cât și în limba engleză referitoare la factorii cheie care influențează modificări în nivelul vânzărilor, al profitului operațional, profitului net și al altor indicatori financiari relevanți, atât de la un trimestru la altul,cât și de la un an la altul.</p>	<p>DA</p>	

<p>D.9. O societate va organiza cel puțin două ședințe/teleconferințe cu analiștii și investitorii în fiecare an. Informațiile prezentate cu aceste ocazii vor fi publicate în secțiunea relații cu investitorii a paginii de internet a societății la data ședințelor / teleconferințelor.</p>	<p>DA</p>	<p>Incepand cu 2021</p>
<p>D.10. În cazul în care o societate susține diferite forme de expresie artistică și culturală, activități sportive, activități educative sau științifice și consideră că impactul acestora asupra caracterului inovator și competitivității societății fac parte din misiunea și strategia sa de dezvoltare, va publica politica cu privire la activitatea sa în acest domeniu.</p>	<p>NU</p>	<p>Nu a fost cazul.</p>